



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MOSE' BIANCHI"**  
Indirizzi: Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali  
Turismo - Costruzioni, Ambiente e Territorio – Liceo Linguistico  
Cambridge International School

**Criteria di valorizzazione del personale docente a.s. 2015/16 deliberati dal  
comitato di valutazione in data 7 giugno 2016  
Pubblicati all'albo dell'Istituto in data 18 giugno 2016**

**Premessa**

- Tutti i docenti con contratto a t.i., identificati come possibili destinatari della valorizzazione, sono invitati alla compilazione di un questionario on line per favorire la raccolta di elementi valutativi alla luce dei criteri declinati dal CdV
- Il questionario, costruito in base alla tabella allegata, invita i docenti a un'attenta riflessione sulla loro funzione e sulle modalità attraverso cui si esercita nel contesto di riferimento, allo scopo di favorire anche un percorso di autovalutazione del proprio operato. Di mera pertinenza del DS resta comunque la verifica delle dichiarazioni rese
- Per ogni risposta affermativa (SI) è chiesto al docente di fornire evidenze o indicazioni da cui sia possibile desumere la presenza della competenza dichiarata
- Per i docenti che non compilano il questionario, il DS provvederà autonomamente all'attribuzione degli indicatori
- I quesiti sono articolati su tre aree e riguardano le seguenti tematiche :

a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	<input type="checkbox"/> Conoscenza e applicazione delle tecniche diversificate ed efficaci di insegnamento e delle pratiche di valutazione <input type="checkbox"/> Conoscenza e applicazione di strategie diversificate di gestione della classe <input type="checkbox"/> Capacità di trattare tutti gli alunni con equità e rispetto <input type="checkbox"/> Capacità di impegnarsi per il benessere e la crescita di tutti gli alunni
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e	<input type="checkbox"/> Il docente usa appropriatamente le tecnologie <input type="checkbox"/> Il docente collabora con gli altri docenti per contribuire alla creazione di una comunità di



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE “MOSE` BIANCHI”**

**Indirizzi: Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali**

**Turismo - Costruzioni, Ambiente e Territorio – Liceo Linguistico**

**Cambridge International School**

Via Minerva,1 - 20900 MONZA – C.F. 85006410154 - Tel. 039/235941 Fax 039/320260

[www.iisbianchi.it](http://www.iisbianchi.it) [scuola@iisbianchi.it](mailto:scuola@iisbianchi.it)

metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	apprendimento nelle classi e nella scuola <input type="checkbox"/> Il docente è impegnato in prima persona in azioni di internazionalizzazione del curriculum
c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	<input type="checkbox"/> Il docente esercita il ruolo affidato con responsabilità ed efficacia, assicurando l'espletamento di tutti i compiti assegnati e stimolando la partecipazione attiva dei colleghi

- All'esito possono concorrere le customer satisfaction rivolte a docenti, studenti, genitori per l'autovalutazione d'istituto
- Concorreranno alla valorizzazione della funzione docente ulteriori indicatori di mera pertinenza del DS, quali:
  - Spirito di collaborazione
  - Carico di lavoro
  - Impegno personale
  - Supporto nella risoluzione di situazioni complesse

**Criteri di esclusione:**

- Presenza di sanzioni disciplinari erogate nell'anno di riferimento
- Ripetute segnalazioni scritte negative da parte dell'utenza (note al docente)
- Attività didattica inferiore ai 120 giorni

**Numero di docenti cui attribuire il bonus**

Il valore e il numero dei bonus elargiti dipenderanno dall'ammontare del finanziamento e dal numero di persone che concorrono con i relativi indicatori.

In linea con la C. Miur n. 1804 del 19-04-2016 in base alla quale " *il fondo dovrà essere utilizzato non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno di*



## ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE "MOSE' BIANCHI"

Indirizzi: Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali

Turismo - Costruzioni, Ambiente e Territorio – Liceo Linguistico

Cambridge International School

Via Minerva,1 - 20900 MONZA – C.F. 85006410154 - Tel. 039/235941 Fax 039/320260

[www.iisbianchi.it](http://www.iisbianchi.it) [scuola@iisbianchi.it](mailto:scuola@iisbianchi.it)

*converso attraverso la destinazione a un numero troppo esiguo di docenti", il CdV ritiene congruo assegnare la premialità, per il corrente a.s., a circa il 20-30% dei docenti aventi diritto.*

I docenti che concorreranno alla premialità saranno tutti i docenti di ruolo in servizio presso il Mosè Bianchi di Monza (107) nell'anno scolastico 2015/16, con esclusione di n° 9 docenti il cui orario di servizio prevalente risulta essere a carico di altri istituti. Pertanto il CdV delibera che concorreranno alla premialità 98 docenti.

### **Ammontare del bonus**

Il CdV ritiene che sia congrua per valorizzare la funzione docente una cifra non inferiore a € 1000,00 lordo dipendente (€ 1.327,00 lordo stato).

Alla luce di tale considerazione, la cifra che sarà assegnata sarà divisa per € 1.327,00 (qualora sia lordo stato) oppure per € 1.000 (qualora sia lordo dipendente). Il risultato fornirà il numero dei docenti cui assegnare il bonus.

Eventuali residui saranno redistribuiti, pertanto la cifra assegnata potrebbe subire arrotondamenti per eccesso.

A nessun docente potrà essere assegnato più di un premio.

### **Attribuzione del bonus**

La suddivisione della cifra verrà assegnata nel seguente modo:

89% ai docenti che operano (interamente o prevalentemente) sugli indirizzi del diurno (87);

11% ai docenti che operano (interamente o prevalentemente) sull'indirizzo istruzione adulti (11).

Per i docenti del diurno la cifra sarà destinata a premiare le diverse aree con la seguente proporzione:

Area A: 50% da suddividersi tra 4 competenze;

Area B 25% da suddividersi tra 3 competenze;

Area C 25% da suddividersi tra 1 competenza.



**ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SUPERIORE “MOSÈ BIANCHI”**

**Indirizzi: Amministrazione, Finanza e Marketing – Sistemi Informativi Aziendali**

**Turismo - Costruzioni, Ambiente e Territorio – Liceo Linguistico**

**Cambridge International School**

Via Minerva,1 - 20900 MONZA – C.F. 85006410154 - Tel. 039/235941 Fax 039/320260

[www.iisbianchi.it](http://www.iisbianchi.it) [scuola@iisbianchi.it](mailto:scuola@iisbianchi.it)

A seconda dell'ammontare della cifra complessiva a disposizione degli indirizzi del diurno e nel rispetto della suddivisione percentuale destinata alle aree, i premi per ciascuna competenza potranno essere più di uno per competenza suddivisi tra le diverse competenze dell'area.

Per i docenti dell'istruzione per adulti la cifra sarà destinata a premiare coloro che totalizzeranno i punteggi più alti ottenuti complessivamente.

### **Attribuzione dei punteggi di valutazione**

Nella valutazione il DS assegnerà un punteggio da 1 a 5 per ogni indicatore previsto nella scheda di autovalutazione e provvederà a sommare i punteggi degli indicatori afferenti ad una competenza. Il premio o i premi relativi a tale competenza saranno assegnati ai docenti che totalizzeranno i punteggi più alti relativamente a tale competenza.

Nel caso di punteggi ex equo relativamente agli indicatori previsti nella scheda di autovalutazione per una determinata competenza, il DS assegnerà il premio prima sulla base del punteggio totale dell'area e poi del punteggio totale assoluto.

Per ogni premio assegnato, il DS provvederà a fornire adeguata motivazione.